



A Zsigmond Király Főiskola esélyegyenlőségi szabályzata

A Zsigmond Király Főiskola (továbbiakban: Főiskola) Szenátusa a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 70/A. §-a és az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előremozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 36. §-a, valamint 63. §-a (5) bekezdésében előírtak alapján az alábbi esélyegyenlőségi szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) fogadta el.

I. rész

Általános rendelkezések

Bevezető

1. §

- (1) A felsőoktatás szervezésében, irányításában, működtetésében, feladatainak végrehajtásában közreműködők a hallgatókkal, az oktatókkal és a felsőoktatásban dolgozókkal kapcsolatos döntéseik, intézkedéseik meghozatalakor az egyenlő bánásmód követelményét kötelesek megtartani.
- (2) A Főiskola az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében szolgáltatásaival hozzájárul a hallgatók lakhatási feltételeinek, egészséges, káros szenvedélyektől mentes életvitelének biztosításához, tájékoztató és tanácsadó rendszerével segíti a hallgató beilleszkedését a felsőfokú tanulmányok idején, illetve szakmai előmenetelét a tanulmányok befejezését követően.
- (3) A Főiskolán tiszteletben kell tartani a hallgatók, oktatók, valamint a kutatók lelkiismereti és vallásszabadságát. A hallgató, oktató, kutató nem kizárható lelkiismereti, világnézeti, politikai meggyőződésének megvallására, megtagadására. A hallgatót, oktatót, kutatót nem érheti hátrány lelkiismereti, világnézeti, politikai meggyőződése miatt.

A Szabályzat hatálya

2. §

- (1) A Szabályzat hatálya kiterjed a Főiskola felsőoktatási, a felsőoktatással összefüggő szolgáltató és igazgatási tevékenységre, a feladatellátásban közreműködő szervezetekre, az oktatókra, tudományos kutatókra és más alkalmazottakra, hallgatókra.

A megkülönböztetés tilalma

3. §

- (1) A Főiskola Szenátusa elkötelezi magát a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett és a megvalósítás érdekében az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartását, valamint az esélyegyenlőséget támogató, elősegítő intézkedéseket hoz.
- (2) A Főiskola kötelezettséget vállal, hogy a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő-felvételre, az alkalmazásnál a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, a képzés, a továbbképzés és egyéb ösztönzések meghatározására, az áthelyezés, a felmondás és egyéb, a foglalkoztatással összefüggő esetekre.
- (3) A hátrányos megkülönböztetés tilalma kiterjed a munkavállalók bármilyen, különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük stb. miatti diszkriminációjára. Ez alól kivételek a foglalkoztatás



jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő szükséges megkülönböztetés esetei.

- (4) A Főiskola kiemelt figyelmet fordít a munkavállalók életkora, neme, nemzetiségi hovatartozása, családi vagy egészségügyi állapota miatt bekövetkező közvetlen vagy közvetett megkülönböztetés megelőzésére, megszüntetésére.

Az emberi méltóság tiszteletben tartása

4. §

- (1) A Főiskola, mint munkáltató a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. A Főiskola, mint munkáltató a saját és a munkavállalók érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket, munkakörülményeket, munkahelyi légkört igyekszik kialakítani, amely ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárul.
- (2) A Főiskola, mint munkáltató a foglalkoztatási viszony keretei között is a partnerség elvének érvényesítésére törekszik. Ennek érdekében átlátható szerződéses viszonyokat tart szem előtt a kölcsönös előnyök egyidejű biztosításával. A munkaszerződések tükrözik a fenti elveket, a munkáltató és a munkavállaló kapcsolatát.
- (3) A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére, amely érheti a munkavállalókat foglalkoztatásuk során. A Főiskola, mint munkáltató a jogi szabályozás keretei között méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amelyek elősegítik az érintettek foglalkoztatási pozíciójának megőrzését, javulását.

Esélyegyenlőség a juttatások terén

5. §

- (1) A Főiskolán munkajogviszonyban foglalkoztatottak részére adható juttatások körét a Főiskola Cafeteria Szabályzata tartalmazza.

Esélyegyenlőség a foglalkoztatás terén

6. §

- (1) Az álláshirdetések megfogalmazásakor és a jövőbeni munkatársak kiválasztásánál a Főiskola nem tesz különbséget – természetesen az adott munkakör betöltésének feltételeit előíró jogi normák figyelembe vételével – kor, nem, nemzetiség, családi és egészségügyi szempontból.
- (2) A munkaerő-felvétel során a hangsúlyt az adott munkához szükséges képességekre, készségekre, jártasságokra és tapasztalatokra helyezi. A jelöltek kiválasztásánál a főiskola fontos szempontnak tekinti a szakmai, gyakorlati munkatapasztalatot és az ezen alapuló megbízhatóságot.

Esélyegyenlőségi Bizottság

7. §

- (1) A Szenátus esélyegyenlőségi bizottságot hoz létre, amely a Főiskola működésében figyelemmel kíséri a nők és a férfiak arányos képviseletét, javaslatokat tesz az arányos képviselet elérésére, ellenőrzi az intézkedések eredményességét, feltárja a megkülönböztetés megnyilvánulásait, a nők arányos szerepvállalását sértő intézkedéseket, és kezdeményezi megszüntetésüket.
- (2) Az Esélyegyenlőségi Bizottság létszáma 4 fő, tagjai



Zsigmond Király Főiskola
Szervezeti és Működési Szabályzat 11. számú melléklete

- a) az oktatók/kutatók/tanárok képviselője 2 fő
 - b) az oktatást segítő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók képviselője 1 fő
 - c) a HÖK képviselője 1 fő
- (3) Az Esélyegyenlőségi Bizottság tagjait a Szenátus választja meg, elnökét a bizottság alakuló ülésén tagjai közül választja meg.
- (4) Az Esélyegyenlőségi Bizottság az Ftv. 27. § (12) bekezdésében foglaltak érvényesítése során feltárt esélyegyenlőséget sértő jelenségeket, valamint az azok megszüntetésére vonatkozó javaslatokat a Főiskola rektorának küldi meg, aki ezen állásfoglalásokat 15 napon belül a Szenátus elé tárja.

Jogorvoslati lehetőség

7. §

- (1) Az egyenlő bánásmód megsértése, a zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a munkavállaló az Esélyegyenlőségi Bizottsághoz fordulhat, mely a panaszt anonim módon a munkáltató elé tárja hét napon belül.
- (2) A panasz munkáltatóhoz való benyújtásától számítva az ügy megoldásáig, de legfeljebb 15 napig a kifogásolt munkáltatói intézkedés végrehajtása nem lehetséges. Amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba.
- (3) Amennyiben a közvetítő bevonásával sem sikeres a panasz megoldása, a munkavállaló a területileg illetékes munkaügyi bírósághoz fordulhat.

Záró rendelkezések

8. §

- (1) A Zsigmond Király Főiskola Esélyegyenlőségi szabályzatát a Szenátus 2009. július 10. napján megtartott ülésén megtárgyalta és elfogadta. A Szabályzat 2009. július 10. napján lép hatályba.
- (2) A Szabályzatot a Főiskola honlapján nyilvánosságra kell hozni, hozzáférhetővé kell tenni.

Budapest, 2009. július 10.

Dr. Bayer József
rektor